

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Золотополенская общеобразовательная школа»
Кировского района Республики Крым**



Утверждаю
/И.А.Даценко

директор МБОУ
«Золотополенская ОШ»

Приложение 4
к приказу от 05.09.2022г. №358-од

**Программа наставничества педагога-психолога
МБОУ «Золотополенская ОШ» Дубицкого М.М.
(целевая модель «Учитель - ученик»)
2022/2023 учебный год**

с. Золотое Поле
2022 г.

Общие сведения о педагоге-наставнике

Педагог-наставник: Дубицкий Михаил Михайлович

Специальность: педагог-психолог

Место работы: МБОУ «Золотополенская ОШ»

Педагогический стаж: 3 года

Квалификационная категория: СЗД

Общие сведения о наставляемом

Учащийся 5-А класса: Бурмистров Матвей Максимович

Место обучения: МБОУ «Золотополенская ОШ»

Дата рождения: 12.11.2012 г.

Пояснительная записка.

Наставничество – старейший метод передачи опыта, который использовался не только в производственных сферах, но и в здравоохранительных и образовательных учреждениях. Метод наставничества – способ непосредственного и опосредованного личного влияния одного человека на другого человека.

В соответствии с «Положением об организации наставничества в МБОУ «Золотополенская ОШ» была разработана Программа наставничества, целью которой является максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации, создание условий для формирования эффективной системы поддержки, самоопределения и профессиональной ориентации обучающихся.

Основные задачи Программы наставничества:

- улучшение показателей школы в образовательной, социокультурной, спортивной и других сферах;
- подготовка обучающегося к самостоятельной, осознанной и социально продуктивной деятельности в современном мире;
- раскрытие личностного, творческого, профессионального потенциала каждого обучающегося, поддержка формирования и реализации индивидуальной образовательной траектории.

Термины и определения **Наставничество** – универсальная технология передачи опыта, знаний, формирования навыков, компетенций, метакомпетенций и ценностей через неформальное взаимообогащающее общение, основанное на доверии и партнерстве.

Наставляемый – участник Программы наставничества, который через взаимодействие с наставником и при его помощи и поддержке решает конкретные жизненные, личные и профессиональные задачи, приобретает новый опыт и развивает новые навыки и компетенции. В конкретных формах наставляемый может быть определен термином «обучающийся».

Наставник – участник Программы наставничества, имеющий успешный опыт в достижении жизненного, личностного и профессионального результата, готовый и компетентный поделиться опытом и навыками, необходимыми для стимуляции и поддержки процессов самореализации и самосовершенствования наставляемого.

Программа наставничества является универсальной моделью построения отношений внутри МБОУ «Золотополенская ОШ» как технология интенсивного развития личности, передачи опыта и знаний, формирования навыков, компетенций, метакомпетенций и ценностей. Особая роль наставника в процессе формирования личности состоит в том, что в основе Программы наставничества лежат принципы доверия, диалога и конструктивного партнерства и взаимообогащения, а также непосредственная передача личностного и практического опыта от человека к человеку. Взаимодействие осуществляется через неформальное общение и эмоциональную связь участников. Все эти факторы способствуют ускорению процесса передачи социального опыта, быстрому развитию новых компетенций, органичному становлению полноценной личности.

Внедрение Программы наставничества в МБОУ «Золотополенская ОШ» обеспечит системность и преемственность наставнических отношений. Программа наставничества позволяет получать опыт, знания, формировать навыки, компетенции и ценности быстрее, чем другие способы передачи (учебные пособия, урочная система, самостоятельная и проектная работа, формализованное общение), что очень важно в современном мире. Высокая скорость обусловлена тремя факторами:

- 1) непосредственная передача живого опыта от человека к человеку;
- 2) доверительные отношения;
- 3) взаимообогащающие отношения, выгодные всем участникам наставничества.

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

Форма наставничества «учитель – ученик» предполагает взаимодействие педагога (учитель) и обучающегося (ученик) МБОУ «Золотополенская ОШ».

Целью такой формы наставничества является раскрытие потенциала каждого наставляемого, формирование жизненных ориентиров у обучающихся, адаптация в новом учебном коллективе, повышение мотивации к учебе и улучшение образовательных результатов, создание условий для осознанного выбора оптимальной образовательной траектории, формирование ценностей и активной гражданской позиции наставляемого; развитие гибких навыков, лидерских качеств, метакомпетенций; создание условий для осознанного выбора профессии и формирование потенциала для

построения успешной карьеры; разносторонняя поддержка обучающегося с особыми образовательными или социальными потребностями либо временная помощь в адаптации к новым условиям обучения.

Среди основных **задач** взаимодействия наставника с наставляемым: помощь в реализации потенциала, улучшении образовательных, творческих или спортивных результатов, развитие гибких навыков и метакомпетенций, оказание помощи в адаптации к новым условиям среды, создание комфортных условий и коммуникаций внутри школы, формирование устойчивого сообщества обучающихся.

Планируемые результаты

Результатом правильной организации работы наставников будет высокий уровень включенности наставляемых во все социальные, культурные и образовательные процессы школы, что окажет несомненное положительное влияние на эмоциональный фон в коллективе, общий статус школы, лояльность учеников и будущих выпускников к школе.

Обучающиеся – наставляемые подросткового возраста получают необходимый стимул к образовательному, культурному, интеллектуальному, физическому совершенствованию, самореализации, а также развитию необходимых компетенций.

Среди оцениваемых результатов:

- повышение успеваемости и улучшение психоэмоционального фона внутри класса и школы;
- рост интереса к обучению, осознание его практической значимости, связи с реальной жизнью, что влечет за собой снижение уровня стресса или апатии;
- количественный и качественный рост успешно реализованных образовательных и творческих проектов;
- численный рост посещаемости творческих кружков, объединений, спортивных секций;
- рост вовлеченности обучающихся в жизнь школы;
- рост подготовленности обучающихся к жизни, которая ждет их после окончания обучения;
- снижение числа обучающихся, состоящих на учете в полиции;

- обучающиеся преодолеют вынужденную замкнутость образовательного процесса и получают представление о реальном мире, своих перспективах и способах действия;
- снижение числа жалоб от родителей и педагогов, связанных с социальной незащищенностью и конфликтами внутри коллектива обучающихся.

Наставник - опытный педагог, мастер своего дела, имеющий успешный опыт в достижении жизненного, личностного и профессионального результата, готовый и компетентный поделиться опытом и навыками, необходимыми для стимуляции и поддержки процессов самосовершенствования и самореализации наставляемого. Обладает лидерскими, организационными и коммуникативными навыками, создает комфортные условия для решения конкретных психолого-педагогических и коммуникативных проблем. Наставник способен стать для наставляемого человеком, который окажет комплексную поддержку на пути социализации, взросления, поиска индивидуальных жизненных целей и способов их достижения, в раскрытии потенциала и возможностей саморазвития и профориентации. В качестве наставника могут выступать педагоги: классный руководитель, учитель-предметник, методист, социальный педагог, психолог. Наставник может привлекать консультантов из числа педагогов для успешного выполнения своей программы наставничества.

Наставляемый:

Неуспевающий ученик. Демонстрирует низкую мотивацию к учебе и саморазвитию, неудовлетворительную успеваемость, имеет проблемы с поведением, испытывает трудности с адаптацией в школьном коллективе.

- взаимодействие «учитель – неуспевающий ученик», классический вариант педагогической и психологической поддержки обучающегося для достижения лучших образовательных результатов, раскрытие его потенциала, создание условий для осознанного выбора оптимальной образовательной траектории, преодоление дезориентации обучающегося в образовательном процессе, адаптации его в школьном коллективе. В качестве наставника выступает классный руководитель, который работает в тесном контакте с учителями-предметниками, психологом, социальным педагогом;

Область применения в рамках образовательной программы.

Взаимодействие наставника и наставляемого ведется в режиме внеурочной деятельности: консультации по предметам, отработка умений и навыков, устранение пробелов в знаниях обучающегося, беседы, знакомство с

дополнительной литературой, с ресурсами Интернета по определенным темам, подготовка к конкурсам и олимпиадам, участие в конкурсах и олимпиадах, проектная деятельность, классные часы, внеурочная работа, подготовка к мероприятиям школьного сообщества, совместные походы на спортивные и культурные мероприятия, способствующие развитию чувства сопричастности, интеграции в сообщество (особенно важно для задач адаптации) и т.д

**План реализации мероприятий программы
наставничества на 2022/2023 учебный год**

№	Содержание проводимой индивидуальной работы	Сроки	Ответственные
1	Индивидуальные беседы. Адаптация в школьном коллективе. Наблюдение в ходе учебно-воспитательного процесса.	Октябрь 1 четверть	Педагог-психолог
2	Повышение успеваемости и улучшение психоэмоционального состояния;	Весь период	Педагог-психолог
3	Вовлеченность учащегося в жизнь школы	Весь период	Педагог-психолог
4	Изучение в совместной деятельности с психологом различных эмоциональных состояний на практике;	Весь период	Педагог-психолог

Зональная комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав
 в составе: председателя комиссии - [Имя], заместителя председателя - [Имя], членов комиссии - [Имя], [Имя], [Имя].

Иван [Имя] [Фамилия] [Имя] [Фамилия]
 [Имя] [Фамилия] [Имя] [Фамилия]

№ п/п	Содержание	Сроки	Сотрудники
1	Выполнение [Имя] [Фамилия] [Имя] [Фамилия]	в срок	[Имя] [Фамилия]
2	Выполнение [Имя] [Фамилия] [Имя] [Фамилия]	в срок	[Имя] [Фамилия]
3	Выполнение [Имя] [Фамилия] [Имя] [Фамилия]	в срок	[Имя] [Фамилия]
4	Выполнение [Имя] [Фамилия] [Имя] [Фамилия]	в срок	[Имя] [Фамилия]
5	Выполнение [Имя] [Фамилия] [Имя] [Фамилия]	в срок	[Имя] [Фамилия]



« 20 » [Месяц] 20[Год] г.
 [Имя] [Фамилия] [Имя] [Фамилия]
 [Имя] [Фамилия] [Имя] [Фамилия]
 [Имя] [Фамилия] [Имя] [Фамилия]
 [Имя] [Фамилия] [Имя] [Фамилия]